



COMUNE DI ISTRANA

SEGRETERIA

TEL: 0422/831827
FAX 0422/831890

Via S. Pio X° n. 15/17 - 31036 ISTRANA (TV)

C.F. 80008050264
P.I. 00389970260

www.comune.istrana.tv.it

Posta elettronica istrana@pec.comune.istrana.tv.it e mail: segretario@comune.istrana.tv.it

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023

PREMESSO CHE:

- in data 13.12.2023 è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa relativamente alla destinazione delle risorse decentrate per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;
- in data 15 dicembre 2023, la precitata preintesa è stata inviata al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16.11.2022, corredata della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il Revisore dei conti nulla ha eccepito in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001), giusto verbale n. 35/2023 del 18.12.2023;
- in data 20.12.2023 è stato sottoscritto definitivamente il CCDI del personale non dirigenziale del Comune di Istrana per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione n. 130 in data 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato la predetta ipotesi di accordo, autorizzando la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Il giorno 27 dicembre 2023 alle ore 12:00, tra le parti:

per la parte pubblica, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 14.12.2022:

Pavan Patrizia

(Presidente - Segretario comunale)

Gasparetto Alessandra

(Responsabile Area 1^ e ad interim Area 4^)

per la parte sindacale i signori:

Cararetto Silvia

(Rappresentante territoriale C.I.S.L. - F.P.S.)

Lopin Alberto

(Rappresentante territoriale F.P. - C.G.I.L.)

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Fantin Gloria

(componente R.S.U.)

Viene sottoscritto definitivamente l'allegato accordo di contrattazione decentrata integrativa



COMUNE DI ISTRANA

SEGRETERIA

TEL: 0422/831827
FAX 0422/831890

Via S. Pio X° n. 15/17 - 31036 ISTRANA (TV)

C.F. 80008050264
P.I. 00389970260

www.comune.istrana.tv.it

Posta elettronica istrana@pec.comune.istrana.tv.it e mail: segretario@comune.istrana.tv.it

PREINTESA

SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2023

Il giorno 13 dicembre 2023 alle ore 12.00 si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

per la parte pubblica:

Pavan Patrizia (Presidente - Segretario comunale)
Gasparetto Alessandra (Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Culturali e ad interim dell'Area Servizi Economico-Finanziaria)

per la parte sindacale i signori:

Carraretto Silvia (Rappresentante territoriale C.I.S.L. - F.P.S.)
Lopin Alberto (Rappresentante territoriale CGIL - F.P.S.)

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Zulian Sonia (componente R.S.U.)
Fantin Gloria (componente R.S.U.)

Per la sottoscrizione della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2023 e sull'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione.

PREMESSO che:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 15.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state date le direttive ai fini della determinazione e distribuzione del fondo per le risorse decentrate 2023, prevedendo lo stanziamento delle seguenti risorse variabili:
- €. 3.904,07 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022, pari allo 0,60 su base annua, del monte salari dell'anno 1997, massimo consentito per il rispetto del limite del fondo stesso;
- €. 864,33, sia per l'anno 2023 che per l'anno 2022, pari al 52,95% dello 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, per la somma complessiva di €. 1.728,66;
- €. 768,025 sia per l'anno 2023 che per l'anno 2022, pari al 47,05% dello 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, riferito al personale incaricato di EQ destinato al finanziamento del fondo per le posizioni organizzative, per la somma complessiva di €. 1.536,05;
- con determinazione del Responsabile dell'Area 4^ Servizi Economico-Finanziari n. 636 in data 27.11.2023 è stato determinato il fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023, pari ad €. 177.318,88;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VISTO l'allegato prospetto nel quale risultano dettagliate le risorse, stabili e variabili, che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2023 (allegato A);

LE PARTI CONCORDANO, nelle more della sottoscrizione definitiva del CCDI 2023-2025, giusta preintesa sottoscritta in data 22.11.2023:

- di ripartire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2023 secondo il prospetto allegato sub B);
- di destinare le risorse decentrate stabili, con esclusione degli importi necessari al pagamento degli istituti di cui agli artt. da 14 a 19 del CCDI 2023-2025, (indennità di servizio esterno, condizioni di lavoro, reperibilità, ecc.), al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal CCDI 2023-2025 e dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- di destinare una quota pari ad €. 4.700,00 per finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza 01.01.2023, suddividendola come segue:
 - n. 1 differenziale da destinare alle Elevate Qualificazioni
 - n. 1 differenziale da destinare all'Area dei funzionari non incaricati di Elevate Qualificazioni
 - n. 2 differenziali da destinare all'Area degli Istruttori
- di impegnarsi per l'anno 2024 a programmare ulteriori progressioni economiche all'interno delle aree con una quota del fondo che sarà definita con apposito accordo
- ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) e art. 79 CCNL 16.11.2022, di incrementare, a decorrere dal 1.01.2024, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni, dell'importo di euro 6.000,00, con contestuale riduzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL, considerati i livelli di responsabilità e coordinamento previsti all'interno della struttura dell'ente. L'Amministrazione si impegna a reintegrare il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL, qualora nel prossimo triennio lo stesso dovesse subire delle riduzioni rispetto alla quantificazione del 2023.

Letto, confermato e sottoscritto

per la parte pubblica:

Pavan Patrizia

Gasparetto Alessandra

Per la parte sindacale

Carraretto Silvia

Lopin Alberto

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Zulian Sonia

Fantin Gloria

CF

RR

"A"

Ans. 100%

R

CF

COMUNE DI ISTRANA (TV)

DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023				
	Fondo risorse decentrate dipendenti	177.319,88		
	Budget Posizioni Organizzative	68.117,30		
	Fondo per lo straordinario	7.437,00		
	A) totale salario accessorio 2023	252.874,18		dest. Presunta
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 1	Fin. posizioni econom. successive	cap 7301		46.876,55
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 1	Indennità di comparto	cap 7301		14.563,30
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett a	Compensi per le performance (prod.)			
Maggiorazione retribuzione segretario Com.le		cap 7301		3.903,12
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2023 - importo massimo				4.700,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett f	servizio esterno p.l.	cap 7301		349,00
Art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro (disagio - rischio - maneggio valori (art. 14 CCDI)	Indennità di rischio	cap 7301		895,50
Art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro (disagio - rischio - maneggio valori (art. 14 CCDI)	disagio	cap 7301		230,00
Art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro (disagio - rischio - maneggio valori (art. 14 CCDI)	maneggio valori	cap 7302		450,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	Indennità di turno	cap 7301		3.500,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett e	particolari responsabilità anagrafe e specifiche responsabilità	cap 7301		6.497,39
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	Indennità di reperibilità	cap 7301		4.500,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett f				
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett g				
retribuzione Posizioni Organizzative		cap 7302		68.117,30
retribuzione straordinario		cap 7301		7.437,00
	PARZIALE (B)			162.019,16
risorse specifiche disposizioni di legge limite art. 9 c. 2bis DL 78/2010				
Art. 4 c.3 CCNL 05/10/01	Recupero ICI			
Art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 e art. 113 D.lgs. 50/2016	incentivi funzioni tecniche	capp. 611-612-613		43.063,00
CCNL 01/04/99 art 17 c.2 lett. G	Comp. ISTAT censim. Popolazione			
	TOTALI Variabile (C)			43.063,00
riduzione per malattia 10gg				
Fondo destinato a produttività collettiva (A-B-C)				47.792,02

totale presunto a prod. collettiva

47.792,02

RL

A

↓

SE
CISL FP

CF

RL

ADL
LOR.

CF