

COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

L'articolo 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti) ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato): si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- contratti integrativi economici: costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Struttura della relazione illustrativa

La relazione illustrativa é composta da due distinti moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Struttura della relazione illustrativa

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa é suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione. In data 13 dicembre 2023 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per lo sviluppo delle risorse umane per la produttività. Il contratto disciplina anche tutte quelle indennità del salario accessorio la cui applicazione è demandata al contratto integrativo decentrato triennio 2023-2025, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 22.11.2023 ed i cui effetti decorrono dal mese successivo alla sua sottoscrizione definitiva, fatte salve le diverse decorrenze specificatamente stabilite. Pertanto il fondo per le risorse decentrate, anno 2023, è stato costituito con riferimento a quanto disposto dagli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 e la sua destinazione è disciplinata dalla preintesa del contratto integrativo decentrato 2023-2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente – Pavan Patrizia – Segretario Generale</p> <p>Componenti: - Responsabile dell'Area 1^ Servizi Amministrativi e Culturali, nonché ad iterim Responsabile dell'Area 4^ Servizi Economico-Finanziari, Alessandra Gasparetto;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL</p> <p>Firmatarie della preintesa: - Lopin Alberto, FP-CGIL; - Carraretto Silvia, FP-CISL;</p>
Soggetti destinatari		Lavoratori dipendenti in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o parziale - ivi compreso il personale comandato o distaccato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 79, per le finalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti con verbale n. ...</p> <p>La certificazione del Revisore dei conti viene allegata alla presente relazione illustrativa.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 27.12.2010 è stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'art. 33 "Programmazione e sistema di valutazione della performance" l'art. 35 "Il ciclo della gestione della performance".</p> <p>Le disposizioni succitate prevedono che il sistema di valutazione della performance si compone del piano esecutivo di gestione, del piano degli obiettivi, del manuale di valutazione del personale e di eventuali altri documenti previsti da norme e regolamenti atti a misurare e valutare i risultati prodotti dall'ente.</p>

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. n. 33/2013?</p> <p>Ai sensi dell'art. 1 del DPR n. 81 del 24.06.2022, il Comune con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 29/03/2023 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 che sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO i piani:</p> <ul style="list-style-type: none"> - del fabbisogno del personale; - della prevenzione della corruzione e della trasparenza; - della performance; - delle azioni positive - dell'organizzazione del lavoro agile - della formazione del personale.
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì è stata validata dall'OIV in data 17.05.2023 con riferimento alla performance del personale dipendente per l'anno 2022.</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La distribuzione del Fondo risorse decentrate 2023 è stata predisposta in ottemperanza all'accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al verbale di contrattazione del 22.11.2023, con il quale è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2023-2025.

Gli importi inseriti nel prospetto di ripartizione del fondo sono quelli spettanti per l'anno 2023 ai dipendenti distinti per voce contrattuale prevista, le parti collegate alle prestazioni (turno, rischio, disagio, etc.) potranno essere quantificate esattamente solo al 31.12.2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (incluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, budget P.O., fondo straordinario, ecc.) saranno erogate nel modo che segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 1 (progressioni)	46.876,55
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 1 (indennità comparto)	14.563,30

CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett a	
Maggiorazione retribuzione segretario Com.le	3.903,12
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2023 – importo massimo	4.700,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett f	349,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	895,50
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	230,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	450,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	3.500,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett e	6.497,39
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	4.500,00
retribuzione Posizioni Organizzative	68.117,30
retribuzione straordinario	7.437,00
Art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 e art. 113 D.lgs. 50/2016	43.063,00
Produttività collettiva	47.792,02
Fondo destinato a produttività collettiva	252.874,18

Gli importi sopra indicati sono importi di stima al 31/12/2023.

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione della performance individuale e organizzativa del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 24.12.2019 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in data 27.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche orizzontali con la destinazione di una quota del fondo pari ad €. 4.700,00 per finanziare le progressioni orizzontali per l'anno

2023, con decorrenza 01.01.2023, sulla base della programmazione e degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale ai sensi dell'art. 12, comma 5 della preintesa relativa al CCDI 2023-2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione-Piano dettagliato degli obiettivi e della performance, nell'ambito del ciclo della performance così come previsto dall'art. 35 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2023 è stato costituito con determinazioni del Responsabile dell'Area 1^ Servizi Amministrativi n. 636 del 27.11.2023, per un totale di Euro 123.892,15, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili SOGGETTE AL LIMITE	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 79 C.1 lett. c) CCNL 2019-20121)	13.466,61
ART. 67 COMMA 1 ccnl 2016_2018 – RISORSE STABILI 2017	89.965,50
ART.67 COMMA 2 LETT.C) ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE	1.826,24
	105.258,35
Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE	
ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA D differenziali di progressione	2.421,25
ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA B CCNL 2022 importo di Euro 84,50 a testa	2.366,00
ART.79 comma 1 -bis Finanziamento differenza stipendio nuovo ordinamento professionale (B3-1 D3-1)	9.895,46
ART.67 COMMA 2 LETT.A) importo di € 83,20 pro-capite	2.496,00
ART.67 COMMA 2 LETT.B) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	1.455,09
	18.633,80
TOTALE STABILE	123.892,15

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano sono così determinate: per € 89.965,50

Disposizione	Descrizione	Importo
ART. 14, COMMA 4	<i>Riduzione 3% lavoro straordinario</i>	€ 847,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato</i>	€ 43.237,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA</i>	€ 10.501,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997</i>	€ 2.758,00
ART. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	<i>Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1% del monte salari dell'anno 1999</i>	€ 7.727,00
ART. 15, comma 5,	<i>attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>	€ -
ART. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	<i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	€ 7.081,02
ART. 32, comma 1 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001</i>	€ 4.514,00
ART. 32, comma 2 CCNL 2004	<i>incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001</i>	€ 3.640,00
ART. 32, comma 7 CCNL 2004	<i>importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)</i>	€ -
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004-2005	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003</i>	€ 3.740,00
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/4/2008	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005</i>	€ 4.908,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	<i>Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale</i>	€ 2.420,48
Art 1 comma 456 L. 147/2013	<i>Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)</i>	€ -
Art 1 comma 236 L. 208/2015	<i>Decurtazione per diminuzione personale in servizio rispetto al 2015</i>	€ -
Art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	<i>Decurtazione per superamento tetto 2016</i>	-€ 1.408,00
TOTALE		€ 89.965,50

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, ivi

comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili SOGGETTE AL LIMITE	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 79 C.1 lett. c) CCNL 2019-20121)	13.466,61
ART.67 COMMA 2 LETT.C) ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE	1.826,24
	15.292,85
Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE	
ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA D differenziali di progressione	2.421,25
ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA B CCNL 2022 importo di Euro 84,50 a testa	2.366,00
ART.79 comma 1 -bis Finanziamento differenza stipendio nuovo ordinamento professionale (B3-1 D3-1)	9.895,46
ART.67 COMMA 2 LETT.A) importo di € 83,20 pro-capite	2.496,00
ART.67 COMMA 2 LETT.B) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	1.455,09
	18.633,80
TOTALE	33.926,65

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse variabili soggette al limite	
Articolo 79 - comma 2 lettera b CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2022 (1,2% monte salari 1997)	3.904,07
	3.904,07
Risorse variabili NON soggette al limite	
ARTICOLO 79 COMMA1 LETTERA B CCNL 2022 importo di Euro 84,50 a testa ANNO 2021 ANNO 2022 UNA TANTUM	4.732,00
ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 2022 (0,22% sul monte salari 2018) anno 2022	864,33
ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 2022 (0,22% sul monte salari 2018) anno 2023	864,33
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	43.063,00
	49.523,66
TOTALE VARIABILE	53.427,73

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 prevede che "... omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016)"

L' art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita) prevede una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite. Tale variazione del limite viene esposta nel seguente prospetto:

	2016	2023
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	89.965,50	109.162,42
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (VALORE DI UNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	66.581,25	66.581,25
AUMENTO DEL FONDO DI POSIZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 FUORI DAL TETTO PER ANNI 2022 E 2023		1.536,05
FONDO ACCESSORIO SEGRETARIO	9.081,00	13.317,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.437,00	7.437,00
INCREMENTO LIMITE PER AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA	23.432,92	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	196.497,67	196.497,67
		196.497,67

limite da non superare

L'importo del Fondo per l'anno 2023, per le voci incluse, rispetta i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 così come rivisto alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	123.892,15
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	53.427,73
Budget Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	68.117,30
Fondo per la retribuzione dello straordinario dipendenti comunali	7.437,00
TOTALE €	252.874,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rappresenta in questa sede che in questo ente non è presente la dirigenza.

La corresponsione della retribuzione delle prestazioni del lavoro straordinario al personale dipendente, nonché la retribuzione ai titolari delle P.O. della retribuzione di posizione e di risultato, la maggiorazione della retribuzione del Segretario Comunale, avviene con somme di bilancio contenute nei limiti di cui all' art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse, le destinazioni delle seguenti risorse (arrotondate):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.563,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	46.876,55
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	68.117,30
Retribuzione straordinario	7.437,00
Maggiorazione retribuzione segretario com.le	3.903,12
TOTALE €	140.897,27

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2023 – importo massimo	4.700,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett f	349,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	895,50
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	230,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	450,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	3.500,00
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett e	6.497,39
CCNL 16/11/2022 art 80 c. 2 lett d	4.500,00
Art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 e art. 113 D.lgs. 50/2016 (incentivi tecnici)	43.063,00
Produttività collettiva	47.792,02
TOTALE COMPLESSIVO 2023	111.976,91

Gli importi sopra indicati sono importi di stima al 31/12/2023.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			

TOTALE destinazioni da regolare			
--	--	--	--

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	140.897,27
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	111.976,91
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	252.874,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono somme allocate all'esterno del Fondo;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, destinazioni vincolate e storiche e destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, ecc..., sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 140.897,27.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 24.12.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
Si fa rinvio alla relazione illustrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo Anno 2023	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			

Unico consolidato (Art. 67 comma 1)	89.965,50	89.965,50	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	89.965,50	89.965,50	0
RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
- (art. 67 comma 2 lettera c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.024,40	1.826,24	801,84
Incremento per riorganizzazione con aumento dot. Organica (art 79 c1 lett. C) CCNL 2019-2021		13.466,61	13.466,61
- Art. 67, comma 3, lettera h) Incremento massimo 1.2% monte salari 1997	5.066,00	3.904,07	-1.161,93
TOTALE risorse soggette al limite	6.090,40	19.196,92	13.106,52
TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE soggetta a limite			
	96.055,90	109.162,42	13.106,52
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017			
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 a seguito variazione art. 33 c. 2 D.L. 34/2019			
Totale	96.055,90	109.162,42	13.106,52
INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE			
Parte stabile:			
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.496,00	2.496,00	0.00
Art. 67, comma 2, lettera b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.455,09	1.455,09	0.00
Art 79 comma 1 – bis differenz. Stipendio nuovo ordinamento prof.le (B3-1 D3-1)		9.895,46	9.895,46
Art. 79 comma 1 lett D differenziali progressioni		2.421,25	2.421,25
Art. 79 comma 1 lett. B CCNL 2022 importo euro 84,50		2.366,00	2.366,00
Parte variabile:			
Incentivi funzioni tecniche		43.063,00	43.063,00

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari			
Art. 67 comma 3 lett c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (censimento)	349,41		-349,41
Art. 79 comma 1 lett. B CCNL 2022 anno 21 e 22 € 84,50 a dipendente		4.732,00	4.732,00
Art. 79 comma 3 CCNL 2022 - 0,22 montesalari 2018 per anno 2022		864,33	864,33
Art. 79 comma 3 CCNL 2022 - 0,22 montesalari 2018 per anno 2022		864,33	864,33
TOTALE	4.300,50	68.157,46	63.856,96
Fondo delle posizioni organizzative			
Fondo valore 2016	66.581,25	66.581,25	0
Aumento fondo P.O. 0,22 montesalari 2018 fuori tetto per anni 2022 e 2023		1.356,05	1.356,05
Totale Fondo P.O.	66.581,25	68.117,30	1.356,05
Fondo per lo straordinario			
Fondo per lo straordinario	7.437,00	7.437,00	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	174.374,65	252.874,18	78.499,53

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2023	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.000,00	14.563,30	563,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. Comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	31.000,00	46.876,55	15.876,55
Maggiorazione retribuzione segretario Budget Posizioni Organizzative Straordinario	77.632,64	79.457,42	1.824,78
TOTALE destinazioni non regolate	122.632,64	140.897,27	18.264,63
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 –2021 importo massimo	7.500,00	4.700,00	-2.800,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	1.000,00	895,50	-104,50

Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	350,00	230,00	-120,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	420,00	450,00	30,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 15 CCDI)	500,00	349,00	-151,00
Art. 23 – turnazioni	3.500,00	3.500,00	0,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 CCDI)	6.100,00	6.497,39	397,39
Art. 24, comma 4 - Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI)	3.700,00	4.500,00	800,00
Incentivi funzioni tecniche		43.063,00	43.063,00
Compensi istat	349,41		-349,41
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	28.322,60	47.792,02	19.469,42
Riduzione gg. malattia			0,00
TOTALE destinazioni regolate da accordo	51.742,01	111.976,91	60.234,90
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE destinazioni da regolare			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	122.632,64	140.897,27	18.264,63
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	51.742,01	111.976,91	60.234,90
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	174.374,65	252.874,18	78.499,53

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Nel bilancio di previsione 2023 sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2023.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Le spese relative agli oneri riflessi a carico dell'ente dovuti sul trattamento accessorio del personale dipendente sono imputati nei medesimi interventi riferiti agli stipendi ed assegni fissi spettanti al personale. Le spese relative all'IRAP dovuta sul trattamento accessorio del personale dipendente sono imputati al capitolo 1100.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi riportati nello schema di costituzione del fondo risorse decentrate, da confermarsi e/o rettificarsi sulla base dei dati definitivi risultanti a consuntivo 31/12/2023, trovano copertura nel seguente modo:

- sugli interventi di spesa corrente del personale relativi al trattamento accessorio:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capitoli	Importo
1	2	1	1-1	7301	107.800,00
1	2	1	1-1	7302	66.582,00
1	6	1	1-1	611-612-613	44.000,00

- per effetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 in tema di contabilità armonizzata ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria – allegato A/2 – le somme da corrispondere a saldo dovranno essere re imputate in competenza 2024 e finanziate con il fondo pluriennale vincolato di parte corrente (punto 5.2, lettera a) del principio contabile.

Istrana, lì 15.12.2023

Il Responsabile dell'Area 1^a Servizi Amministrativi e culturali
e 4^a Servizi Economico-finanziari

D.ssa Alessandra Gasparetto



