

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

<i>Nr. 21/2022</i> <i>Data 25/10/2022</i>	<b>Parere sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) triennio 2023-2025 – Proposta di Giunta nr. 245 del 29/09/2022.</b>
--	--

L'organo di revisione economico finanziaria esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, trasmessa a mezzo mail in data 13/10/2022 da parte del Responsabile dell'Area 1 – Servizi Amministrativi e Culturali, Sig.ra Alessandra Gasparetto, avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – TRIENNIO 2023 - 2025"

**VISTI:**

- gli artt. 16 della L.183/2011 e 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 commi 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. nr. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

**DATO ATTO:**

- che questo ente non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria e che le risorse umane attualmente impiegate risultano appena sufficienti per assicurare il mantenimento degli standard attuali in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- che l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2020 e 2021, ed il bilancio di previsione rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2022 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016;
- che sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché l'invio degli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art. 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, convertito con legge 07.08.2016 n. 160);
- che per l'anno 2021 è stato conseguito, ai sensi dell'art. 1, comma 466 della L. 232/2016 l'obiettivo di rispetto del saldo di finanza pubblica;
- che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014);
- che non sono pervenute richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis del D.L. n. 185/2008;

- che è stato adottato il Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs 198/2006), giusta deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 27.01.2022;
- del rispetto della norma sul collocamento obbligatorio ai sensi della L. n. 68/1999.

**PRESO ATTO** che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (2021) risulta essere pari al 21,61%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" pari al 26,9% secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 e pertanto con la possibilità di incrementare la spesa per nuove assunzioni per un importo pari ad €. 291.607,45.= come da tabella che segue:

	importi	Riferimento D.P.C.M.
Spesa di personale anno 2020	1.191.427,24	Art. 4, comma 2
<b>Spesa massima di personale</b>	<b>1.483.034,69</b>	
Incremento massimo	291.607,45	

**VERIFICATO** che il raffronto tra il potenziale importo incrementale di spesa di personale di cui alla tabella 2 DPCM 17 marzo 2020, e quanto risultante dal calcolo dello stesso potenziale rapportato al valore soglia del 26,90%, porta alla definizione di una possibilità incrementale come da tabella sottostante:

SINTESI CAPACITA' ASSUNZIONALE			
DETERMINATA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 34/2019			
	2023	2024	2025
POPOLAZIONE	9170	9170	9170
CLASSE	e	e	e
VALORE SOGLIA (a)	26,90%	26,90%	26,90%
SPESA PERSONALE 2021-2022-2023 (b)	1.191.427,24	1.286.678,00	1.293.743,00
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO (c) per 24 e 25 presunte rend 22 e 23	5.869.040,12	5.600.000,00	5.500.000,00
FCDE ANNO 2021-2022-2023 (c1)	355.900,00	144.500,00	144.550,00
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI (d)=(b/(c-c1))	21,61	23,58	24,16
CAPACITA' ASSUNZIONALE (e)= ((c-c1)*a)-b	291.607,45	180.851,50	146.873,05
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (f)	1.128.367,87	1.128.368,87	1.128.369,87
% MASSIMA INCREMENTO ANNUALE PRIMI 5 ANNI (2020/2024) - Tab. 2 (g)	25%	26%	26,9%
MASSIMO INCREMENTO ANNUALE PRIMI 5 ANNI (2020/2024) h = f*g	282.091,97	293.375,91	303.531,50
RESTI ASSUNZIONALI 2015-2019 (i)			
INCREMENTO TEORICO MASSIMO (l)=h+i	282.091,97	293.375,91	303.531,50
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE (m) ( MINORE DATO e E DATO l )	<b>282.091,97</b>	<b>180.851,50</b>	<b>146.873,05</b>
LIMITE TEORICO SPESA DEL PERSONALE (x)= b+m= (c-c1)*a	<b>1.473.519,21</b>	<b>1.467.529,50</b>	<b>1.440.616,05</b>

**DATO ATTO** che l'aumento delle spese del personale previste nel presente Piano dei Fabbisogni del Personale, calcolato su base annua, pari ad € 99.114,52.= nel 2023, 99.610,09.= nel 2024 ed € 100.606,19.= nel 2025, risulta inferiore pertanto alle capacità assunzionali di cui al prospetto precedente;

**DATO ATTO** che a seguito delle previsioni contenute nel presente Piano dei Fabbisogni del Personale la spesa complessiva ai fini del controllo del limite delle capacità assunzionali risulta,

per l'anno 2023 pari ad € 1.298.743,00.=, per l'anno 2024 pari ad € 1.300.283,00.= e per l'anno 2025 pari ad € 1.297.348,00.=;

**RISCONTRATO CHE** ai fini della verifica della congruità della spesa massima per gli anni 2023, 2024 e 2025, quest'ultima rientra nei limiti come da sottostante prospetto:

	2023	2024	2025
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE da macro del bil/prev	1.298.743,00	1.300.283,00	1.311.017,00
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>1.473.519,21</b>	<b>1.467.529,50</b>	<b>1.440.616,05</b>
DIFFERENZA	-174.776,21	-167.246,50	-129.599,05

**RIPORTATA** di seguito la tabella con i dati relativi al calcolo della dotazione di spesa potenziale del Piano Fabbisogno Personale triennio 2023/2025, dando atto che risulta prodotta in conformità al disposto di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e s.m.i.:

Voci che concorrono alla spesa del personale	Dotazione di spesa potenziale		
	2023	2024	2025
Personale in servizio a tempo indeterminato comprensivi: - degli oneri derivanti da espansione da tempo parziale a tempo pieno; - spese missioni personale; - spese rogito; - spese elettorali - incentivi tecnici - retribuzioni categorie protette	1.298.743,00	1.300.283,00	1.311.017,00
IRAP	83.300,00	83.500,00	84.300,00
Personale in servizio con forme di lavoro flessibili	---	---	---
Altre risorse destinate a spesa di personale (mensa e formazione )	10.245,00	10.245,00	10.245,00
<b>parziale</b>	<b>1.392.288,00</b>	<b>1.394.028,00</b>	<b>1.405.562,00</b>
rimborso spese comando			
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>1.392.288,00</b>	<b>1.394.028,00</b>	<b>1.405.562,00</b>
<b>SOMME DA ESCLUDERE</b>			
Somme escluse da media 2011/2013	89.873,46	89.873,46	89.873,46
rimborso da altri enti su spese personale € 2.500,00 spese elettorali anni 2024 e 2025 € 9.000,00 incremento fondo ccnl 21/5/18 ( art.67 c.2 lett.a)) € 2.496,00 incentivi tecnici anno 2023 € 4.000,00 diritti rogito € 3.000,00	11.996,00	16.996,00	16.996,00
rinnovi contrattuali 2016/2018 - 22/24	97.267,88	103.023,21	114.591,42
spese per assunzioni ai sensi dpcm 17/03/2020 ( s.sociali cat d1 dal 01/09/2021)( urbanistica cat c1 dal 01/09/2021)( rag cat C1 dal 1/1/23)	99.114,52	99.610,09	100.606,19
<b>Totale costo dotazione organica ai fini del limite</b>	<b>1.094.036,14</b>	<b>1.084.525,24</b>	<b>1.083.494,93</b>
Limite spesa ex art. 557 L. n. 296/2006	1.102.250,63	1.102.250,63	1.102.250,63
differenza	- 8.214,49	- 17.725,39	- 18.755,70

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 7, comma 1 del DPCM del 17.03.2020, viene specificato che *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 –quater e 562, della L. n. 27.12.2006 n. 296"*;

**CONSIDERATO** che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**CONSIDERATA** la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;

**VALUTATE** le obiettive esigenze di:

- garantire il turnover a seguito di cessazione di rapporto di lavoro di personale in ragione della mobilità esterna o dimissioni;
- supportare l'Area 4^ Servizi Economico-finanziari, prevedendo la copertura di n. 1 istruttore amministrativo-contabile cat. C1;
- promuovere la valorizzazione delle risorse interne, prevedendo la copertura di n. 1 istruttore amministrativo-contabile cat. C1 tramite la progressione verticale, con soppressione di n. 1 posto cat. B3 che si renderà vacante per effetto della progressione verticale,

Per tutto quanto sopra espresso e per quanto di propria competenza, in merito alla proposta di delibera da parte della Giunta Comunale, avente ad oggetto **“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) triennio 2023-2025”**, visti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria rilasciati dai relativi responsabili di area, esprime **parere favorevole** sulla delibera proposta in questa sede.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di equilibri e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti

Dott. Alberto Recchia

*documento firmato digitalmente*