



Numero 109
In data 13-11-2019

COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2020-2022.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **treddici** del mese di **novembre** alle ore **18:00**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento risultano:

			Presente / Assente
1.	GASPARINI MARIA GRAZIA	Sindaco	Presente
2.	FRANCESCATO ANDREA	Assessore	Presente
3.	FIGHERA LUCIANO	Assessore	Presente
4.	CIGANA LUIGINA	Assessore	Presente
5.	ROSSI MARIANNA	Assessore	Presente

Risultano presenti numero **5** e assenti numero **0**.

Presiede il Sindaco Gasparini Maria Grazia.

Partecipa il Segretario comunale dott.ssa Pavan Patrizia.

Essendo legale la seduta, il Sindaco dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i commi 2, 3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, i quali dispongo quanto segue:

comma 2 “...le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con...le linee di indirizzo ai sensi dell'art. 6-ter....Il piano triennale indica le risorse destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

comma 3: “in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima...resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

comma 6: “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 08.05.2018 e pubblicate sulla G.U. n. 173/2018, secondo quanto dispone l'art. 6-ter del D.Lgs. n. 30.03.2001 n. 165, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 116 del 21.11.2018, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e la successiva deliberazione di modifica n. 48 del 08.05.2019;

CONSIDERATO che il rapporto personale/popolazione del Comune di Istrana risulta essere pari a 1/318, pertanto inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017 (1/159);

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

DATO ATTO CHE:

- che questo ente non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria ed anzi le risorse umane attualmente impiegate risultano appena sufficienti per assicurare il mantenimento degli standard attuali in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2019);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016;

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DATO ATTO altresì che con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 19.12.2018 è stato approvato il Piano delle azioni positive (PAP) per il triennio 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che:

- il valore medio della spesa di personale del Comune di Istrana per gli anni 2011-2013 è pari a €. 1.102.250,63;
- che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L. 292/2006, dell'ultimo consuntivo approvato è stata pari a €. 1.071.302,12;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €. 1.102.250,63 (spesa media personale rendiconto 2011/2013) e che le componenti da escludere da tale importo risultano le seguenti:

spesa media personale rendiconto 2011/2013	€. 1.205.245,12
Somme escluse media 11/13 (comprensiva oneri contrattuali precedenti)	€. 102.994,52
spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'ex art. 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i. al netto di oneri derivanti da rinnovi contrattuali	€. 1.102.250,63

VISTO l'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come applicato a seguito di introduzione dell'art. 11, comma 4-bis, L. 114/2014, dando atto che il tetto di spesa per il lavoro flessibile dell'Ente è stabilito in €. 84.913,89;

OSSERVATO che:

- l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, convertito in Legge 28.06.2019, n. 58, ha previsto che gli enti potranno assumere a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva, non superiore al valore soglia definito come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti di gestione approvati;
- la determinazione del valore soglia è subordinata all'approvazione di decreti ministeriali, alla data attuale non ancora adottati;
- l'art. 33 sopra citato, in caso di sfondamento, prevede la possibilità di adozione di un percorso di graduale riduzione annuale della spesa fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%;

OSSERVATO altresì che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 47, legge 30.12.2004, n. 311, la mobilità tra enti che hanno limitazioni alle assunzioni risulta neutra;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3, D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, integrato dall'art. 4, comma 1, lett. pp) D.Lgs. 24.02.2012, n. 20, sarà prevista la riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati secondo il quantitativo numerico disposto dalla normativa vigente;
- ai sensi della comma 5-sexies dell'art. 3 D.L. 90/2014, con riferimento al triennio 2019/2021 *“nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

VERIFICATO il rispetto dei presupposti normativi di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 e s.m.i. e tenuto conto della facoltà di cui all'art. 33 del D.L. 30.04.2019, convertito in Legge 28.06.2019, n. 58;

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CONSIDERATO che:

- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, qualora le assunzioni con mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 intervengano tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e con le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, possono essere ritenute neutrali;
- l'Ente può modificare la programmazione del fabbisogno di personale approvata per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa del personale e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- l'Ente sulla base delle effettive esigenze funzionali, previo accertamento dei requisiti di attivazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, può ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti a categoria e profilo professionale uguali o equivalenti in servizio presso altre amministrazioni;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n.183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

DATO ATTO che nel rispetto della normativa vigente alla data attuale (per ultimo D.L. 4/2019 convertito in Legge 26/2019) i resti assunzionali ipotizzabili alla data del 01.01.2020, stante l'attuale programmazione del fabbisogno di personale, risultano essere €. 39.740,20;

RILEVATO che nel corso del triennio 2020/2022 interverranno le seguenti cessazioni:

01.01.2020	Istruttore amministrativo cat. C1 (dimissioni avvenute il 01.09.2019 con diritto alla conservazione del posto fino al 01.03.2020)	€. 31.621,16
01.08.2020	Operaio specializzato cat. B7: cessazione per pensionamento	€. 34.116,90
Totali resti assunzionali		€. 65.738,06
16.10.2021	Operaio specializzato cat. B6: cessazione per pensionamento	€. 31.277,20
Totali resti assunzionali		€. 97.015,26
Totale resti assunzionali alla data del 01.01.2020 (resti 2019)		€. 39.740,20

per un totale complessivo di €. 136.755,46;

CONSIDERATO che la spesa del personale in servizio a tempo indeterminato (ivi compresa la spesa espansa del personale assunto con contratto a tempo pieno, trasformatosi successivamente a tempo parziale) non può superare la spesa potenziale massima media triennio 2011/2013 ex art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296, ovvero, a seguito di emanazione di decreto ministeriale, il valore

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

soglia determinato quale percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti di gestione approvati;

VALUTATE le obiettive esigenze di rafforzare l'organizzazione dell'ente, nel rispetto delle disposizioni in materia di limitazione nell'assunzione di personale, con la finalità di garantire il necessario funzionamento degli uffici e l'erogazione dei servizi essenziali a seguito di cessazione di rapporto di lavoro di personale in ragione di collocamento a riposo per quiescenza;

PRESO ATTO della necessità di prevedere per il triennio 2020/2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

Cat.	Profilo	Cessato/che cesserà/nuovo	Area	Decorrenza presunta di copertura
D	Istruttore direttivo tecnico	In sostituzione del soppresso posto di istruttore amministrativo cessato per quiescenza in data 01.09.2018- accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2019 in quanto espletata con esito negativo la procedura di mobilità	Area 5 - Lavori Pubblici e Manutenzioni	02.01.2020 (assunzione già disposta e già programmata nel piano fabbisogno del personale 2019-2021)
B3	Operaio specializzato	Posto di nuova istituzione che andrà a sostituire il px pensionamento previsto per il 01.08.2020 - accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2020	Area 5 – Lavori Pubblici e Manutenzione	01.03.2020 Concorso/utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti
C	Istruttore amministrativo	Sostituzione di personale cessato per dimissioni, con accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2020, in caso di esito negativo della procedura di mobilità	Area 2 - Servizi Socio-Assistenziali	01.09.2020 Concorso/utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti/mobilità esterna
B3	Operaio specializzato	Sostituzione per cessazione per quiescenza prevista per il 16.10.2021 - accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2021	Area 5 – Lavori Pubblici e Manutenzione	16.11.2021 Concorso/mobilità a/ utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti

mentre per l'anno 2022 non viene prevista alcuna assunzione;

DATO ATTO che a fronte del fabbisogno del personale approvato con deliberazione n. 116 del 21.11.2018, successivamente modificato con deliberazione n. 48 del 08.05.2019, nonché di quanto disposto con il presente provvedimento, l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione delle posizioni organizzative, risulta dall'allegato "A" alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

RILEVATO il rispetto del saldo di bilancio, di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017, con spazi finanziari inutilizzati superiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali, come risultanti dal Rendiconto dell'esercizio precedente;

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO il parere favorevole del Revisore dei conti , previsto ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, giusto verbale n. 17 del 13.11.2019;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

VISTO il parere del Responsabile del Servizio interessato espresso in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

VISTO il parere del Responsabile del Servizio economico-finanziario espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
2. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022, come segue:

Cat.	Profilo	Cessato/che cesserà/nuovo	Area	Decorrenza presunta di copertura
D	Istruttore direttivo tecnico	In sostituzione del soppresso posto di istruttore amministrativo cessato per quiescenza in data 01.09.2018- accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2019 in quanto espletata con esito negativo la procedura di mobilità	Area 5 - Lavori Pubblici e Manutenzioni	02.01.2020 (assunzione già disposta e già programmata nel piano fabbisogno del personale 2019-2021)
B3	Operaio specializzato	Posto di nuova istituzione che andrà a sostituire il px pensionamento previsto per il 01.08.2020 - accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2020	Area 5 – Lavori Pubblici e Manutenzione	01.03.2020 Concorso/utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti
C	Istruttore amministrativo	Sostituzione di personale cessato per dimissioni, con accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2020, in caso di esito negativo della procedura di mobilità	Area 2 - Servizi Socio-Assistenziali	01.09.2020 Concorso/utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti/mobilità esterna
B3	Operaio specializzato	Sostituzione per cessazione per quiescenza prevista per il 16.10.2021 - accesso dall'esterno mediante utilizzo della capacità assunzionale 2021	Area 5 – Lavori Pubblici e Manutenzione	16.11.2021 Concorso/mobilità / utilizzo e scorrimento graduatoria altri enti

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

mentre per l'anno 2022 non viene prevista alcuna assunzione;

3. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in €. 123.560,26 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (quota assunzionale), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m. e i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
4. di approvare lo schema di tabella di spesa inerente al calcolo della dotazione di spesa potenziale del Piano Fabbisogno Personale triennio 2020/2022, dando atto che risulta prodotta in conformità al disposto di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e s.m.i.:

Voci che concorrono alla spesa del personale	Dotazione di spesa potenziale		
	2020	2021	2022
Personale in servizio a tempo indeterminato comprensivi: - degli oneri derivanti da espansione da tempo parziale a tempo pieno; - spese missioni personale; - spese rogito; - spese elettorali	€. 1.164.343,00	€. 1.169.435,00	€. 1.176.054,00
IRAP	€. 76.894,00	€. 77.436,00	€. 77.883,00
Personale in servizio con forme di lavoro flessibili	---	---	--
Altre risorse destinate a spesa di personale (mensa e formazione)	€. 9.245,00	€. 9.245,00	€. 9.245,00
SOMME DA ESCLUDERE			
Somme escluse da media 2011/2013 (rinnovi contrattuali precedenti)	€. 89.873,46	€. 89.873,46	€. 89.873,46
Voci da escludere dal limite per rinnovi contrattuali 2016/2018 e previsione 2019/2022	€. 62.540,73	€. 67.962,08	€. 72.908,46
Voce da escludere dal limite per spese elettorali			
Totale costo dotazione organica ai fini del limite	€. 1.094.067,81	€. 1.098.280,46	€. 1.100.400,08
Limite spesa ex art. 557 L. n. 296/2006	€. 1.102.250,63	€. 1.102.250,63	€. 1.102.250,63
Coerenza	- €. 4.182,82	- €. 3.907,17	- €. 1.850,55

5. di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione delle posizioni organizzative, allegato sub A) al presente provvedimento;
6. di precisare che la presente programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a mutamenti del quadro organizzativo o a diverse esigenze dell'ente, ovvero a seguito di nuove norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 13-11-2019 - COMUNE DI ISTRANA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

7. di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
8. di dare atto che il Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie;
9. di disporre che il presente documento programmatico, venga inserito nella nota di aggiornamento al DUP 2020-2022;
10. di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS territoriali;
11. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m. e i.;
12. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- **di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000, immediatamente eseguibile stante l'urgenza di procedere quanto prima all'assunzione del personale previsto in programmazione.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Gasparini Maria Grazia

Il Segretario comunale
dott.ssa Pavan Patrizia

AREA 1 – SERVIZI AMMINISTRATIVI E CULTURALI			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note
D3	Funzionario amministrativo – P.O.	36/36	coperto
D	Istruttore direttivo amministrativo	36/36	coperto
D	Istruttore direttivo amministrativo	36/36	coperto
C	Istruttore informatico	18/36	coperto
C	Istruttore amministrativo	36/36	coperto 28/36
C	Istruttore amministrativo	36/36	coperto 30/36
C	Istruttore amministrativo	36/36	coperto
C	Istruttore amministrativo	36/36	coperto
C	Istruttore amministrativo	36/36	Coperto
C	Istruttore bibliotecario	36/36	coperto
B3	Collaboratore amministrativo	36/36	coperto
AREA 2 – SERVIZI DI VIGILANZA			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note
D	Istruttore direttivo di vigilanza – P.O.	36/36	coperto
C	Istruttore di vigilanza	36/36	coperto

C	Istruttore di vigilanza	36/36	coperto
B3	Collaboratore amministrativo	36/36	coperto 30/36
AREA 3 – SERVIZI SOCIALI			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note
D	Istruttore direttivo assistente sociale – P.O.	36/36	coperto
C	Istruttore amministrativo	36/36	Vacante Copertura prevista a decorrere dal 01.09.2020
AREA 4 – SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note
D	Istruttore direttivo contabile – P.O.	36/36	coperto
D	Istruttore direttivo amministrativo	36/36	coperto
C	Istruttore contabile	36/36	Coperto (posto in esaurimento a seguito di pensionamento a decorrere dal 25.12.2019)
C	Istruttore contabile	36/36	coperto
C	Istruttore contabile	36/36	coperto
AREA 5- Lavori pubblici e manutenzioni			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note

D	Istruttore direttivo tecnico – P.O.	36/36	coperto
D	Istruttore direttivo tecnico	36/36	assunzione dal 02.01.2020
C	Istruttore tecnico	36/36	coperto
C	Istruttore tecnico	36/36	coperto
B3	Operaio specializzato	36/36	Coperto Coperto (posto in esaurimento a seguito di pensionamento a decorrere dal 01.08.2020)
B3	Operaio specializzato	36/36	Posto di nuova istituzione Vacante (copertura prevista dal 01.03.2020)
B3	Operaio specializzato	36/36	Coperto (posto a copertura dal 16.11.2021 a seguito di pensionamento a decorrere dal 16.10.2021)
B	Operaio qualificato	36/36	coperto
AREA 6 – GESTIONE DEL TERRITORIO			
Categoria giuridica di ingresso	Profilo professionale	Prestazione oraria	Note
D	Istruttore direttivo tecnico – P.O.	36/36	coperto
C	Istruttore tecnico	36/36	coperto
C	Istruttore amministrativo	36/36	coperto 24/36



Numero 109
In data 13-11-2019

COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2020-2022.

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Questa deliberazione viene pubblicata, in data odierna, all'albo pretorio on line - nel sito informatico istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) - per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

La presente deliberazione viene trasmessa in elenco, in data odierna, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Registro pubblicazioni n. **975**
Data inizio pubblicazione **25-11-2019**
Data fine pubblicazione **10-12-2019**

Istrana, 25-11-2019

L'impiegato incaricato
VENERAN LIA

