

COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

L'articolo 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti) ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato): si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- contratti integrativi economici: costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Struttura della relazione illustrativa

La relazione illustrativa é composta da due distinti moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Struttura della relazione illustrativa

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa é suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione. Il contratto disciplina anche tutte quelle indennità del salario accessorio la cui applicazione è demandata al contratto integrativo decentrato triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 21.11.2019 ed i cui effetti decorrono dal mese successivo alla sua sottoscrizione definitiva, fatte salve le diverse decorrenze specificatamente stabilite. Pertanto il fondo per le risorse decentrate, anno 2022, è stato costituito con riferimento a quanto disposto dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018 e la sua destinazione è disciplinata dal contratto integrativo decentrato 2019-2021.

Parte 1 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 02 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente – Pavan Patrizia – Segretario Generale</p> <p>Componenti: -Gasparetto Alessandra – Responsabile dell’Area 1^ Servizi Amministrativi e Culturali; - Gasparini Alfonso – Responsabile dell’Area 4^ Servizi Economico-Finanziari; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP e FP-CGIL</p>
Soggetti destinatari		Lavoratori dipendenti in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 67, per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti con verbale n. ...
		La certificazione del Revisore dei conti viene allegata alla presente relazione illustrativa.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 27.12.2010 è stato approvato il nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'art. 33 "Programmazione e sistema di valutazione della performance" l'art. 35 "Il ciclo della gestione della performance".</p> <p>Le disposizioni succitate prevedono che il sistema di valutazione della performance si compone del piano esecutivo di gestione, del piano degli obiettivi, del manuale di valutazione del personale e di eventuali altri documenti previsti da norme e regolamenti atti a misurare e valutare i risultati prodotti dall'ente.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 in data 29 dicembre 2021 è stato approvato ai sensi dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000 il Piano Esecutivo di Gestione nonché il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance per il triennio 2022-2024</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. n. 33/2013?</p> <p>Con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2022-2024</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni ai sensi dell'art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La distribuzione del Fondo risorse decentrate 2022 è stata predisposta in ottemperanza all'accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al verbale di contrattazione del 21.11.2019, con il quale è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2019-2021.

Gli importi inseriti nel prospetto di ripartizione del fondo sono quelli spettanti per l'anno 2022 ai dipendenti distinti per voce contrattuale prevista, le parti collegate alle prestazioni (turno, rischio, disagio, etc.) potranno essere quantificate esattamente solo al 31.12.2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (incluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, budget P.O., fondo straordinario, ecc.) saranno erogate nel modo che segue:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/99 art. 17 c. 2. lett. B Finanziamento posizioni economiche successive	31.000,00
CCNL 22/01/2004 art. 33 – indennità di comparto	14.000,00
Maggiorazione retribuzione Segretario Com.le	3.614,39
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (Rischio)	1.000,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (disagio)	350,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (disagio)	420,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 15 CCDI)	500,00
Art. 23 – Turnazioni	3.500,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Indennità per specifici ruoli (art. 16 CCDI)	600,00
Art. 24, comma 4 - Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI)	3.700,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 CCDI)	5.500,00
Compensi Istat	349,41
Progressioni orizzontali	7.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva	28.322,60
Retribuzione posizioni organizzative	66.581,25
Retribuzione straordinario	7.437,00
TOTALE COMPLESSIVO (01.01.2022-31.12.2022)	174.374,65

Gli importi sopra indicati sono importi di stima al 31/12/2022.

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione della performance individuale e organizzativa del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 24.12.2019 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in data 27.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche orizzontali con la destinazione di una quota del fondo pari ad €. 7.500,00 per finanziare le progressioni orizzontali per l'anno 2022, con decorrenza 01.01.2022, sulla base della programmazione e degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCDI 2019-2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione-Piano dettagliato degli obiettivi e della performance, nell'ambito del ciclo della performance così come previsto dall'art. 35 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2022 è stato costituito con determinazioni del Responsabile dell'Area 4^a Servizi Economico-Finanziari n. 536 del 21.10.2022, per un totale di Euro 94.940,99, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili art 67 c.1	89.965,50
Incremento art. 67 c. 2 lett. A	2.496,00
Differenziali P.E.O. su personale art. 67 c. 2 lett. B	1.455,09
Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente art. 67 c. 2 lett. c	1.024,40
TOTALE €	94.940,99

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 89.965,50 e sono così determinate:

Disposizione	Descrizione	Importo
ART. 14, COMMA 4	<i>Riduzione 3% lavoro straordinario</i>	€ 847,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato</i>	€ 43.237,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA</i>	€ 10.501,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997</i>	€ 2.758,00
ART. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	<i>Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1% del monte salari dell'anno 1999</i>	€ 7.727,00
ART. 15, comma 5,	<i>attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche</i>	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>	€ -
ART. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	<i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	€ 7.081,02
ART. 32, comma 1 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001</i>	€ 4.514,00
ART. 32, comma 2 CCNL 2004	<i>incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001</i>	€ 3.640,00
ART. 32, comma 7 CCNL 2004	<i>importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)</i>	€ -
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004-2005	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003</i>	€ 3.740,00
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/4/2008	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005</i>	€ 4.908,00
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	<i>Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale</i>	€ 2.420,48
Art 1 comma 456 L. 147/2013	<i>Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)</i>	€ -
Art 1 comma 236 L. 208/2015	<i>Decurtazione per diminuzione personale in servizio rispetto al 2015</i>	€ -
Art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	<i>Decurtazione per superamento tetto 2016</i>	-€ 1.408,00
TOTALE		€ 89.965,50

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018)	89.965,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2019)	2.496,00
Art. 67, comma 2, lettera b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.455,09
Art. 67, comma 2, lettera c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.024,40
TOTALE	4.975,49

L'importo di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) per l'anno 2022 è pari ad € 1.455,09, uguale all'importo 2020 e 2021 e superiore al differenziale 2018 esposto nell'analoga relazione al fondo 2018. Ciò è dovuto al fatto che il differenziale calcolato per il 2018 è parziale, (gli aumenti contrattuali non ricoprono pienamente i dodici mesi ma il rateo dall' 1/4 al 31/12), mentre per il 2019 e seguenti vengono calcolati per l'intero anno.

Sezione II - Risorse variabili

Art. 67, comma 3 lett. h) incremento max 1,2% monte salari 1997 (fino a 1% di 506,690)	€ 5.066,00
Art. 67 comma 3 lett. d) Ratei di importi Ria su cessazioni in corso di anno precedente	€ 0
Art. 67 comma 3 lett c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (censimento)	€ 349,41
TOTALE	€ 5.415,41

Totale fondo per la contrattazione integrativa:

€ 100.356,40

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 prevede che "... omissis .. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016)"

L' art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) prevede una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite. Tale variazione del limite viene esposta nel seguente prospetto:

<i>Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016</i>	156.546,75
	2018
<i>Media Dipendenti</i>	27,03
<i>Risorse fondo soggette a limite</i>	€ 89.965,50
<i>Budget Posizioni Organizzative</i>	€ 66.581,25
<i>Totale fondo</i>	€ 156.546,75
<i>Fondo Procapite</i>	€ 5.791,59
<i>Media dipendenti 2022</i>	31,79
<i>Fondo prima eventuale decurtazione per superamento limite (5.791,59*31.79)</i>	184.114,73
<i>Risorse fondo soggette a limite</i>	162.637,15
<i>Nuovo limite fondo per Fondo incentivante e Budget P.O.</i>	184.114,73
<i>Fondo per lo straordinario</i>	7.437,00
<i>Limite salario accessorio anno 2022</i>	191.551,73

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 così come modificato dall' art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019	
- Fondo risorse decentrate 2022 (fondo unico consolidato art. 67 comma 1)	89.965,50
- (art. 67 comma 2 lettera c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.024,40
- Art. 67, comma 3, lettera h) Incremento massimo 1,2 monte salari 1997 (506.690)	5.066,00
- Art. 67, comma 3, lettera d) Ratei di importi Ria su cessazioni	0
TOTALE €	96.055,90
Budget P.O.	66.581,25
TOTALE FONDO 2022	162.637,15

L'importo del Fondo per l'anno 2022, per le voci incluse, rispetta i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 così come rivisto alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	94.940,99
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.415,41
Budget Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	66.581,25
Fondo per la retribuzione dello straordinario dipendenti comunali	7.437,00
TOTALE €	174.374,65

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si rappresenta in questa sede che in questo ente non è presente la dirigenza.

La corresponsione della retribuzione delle prestazioni del lavoro straordinario al personale dipendente, nonché la retribuzione ai titolari delle P.O. della retribuzione di posizione e di risultato, la maggiorazione della retribuzione del Segretario Comunale, avviene con somme di bilancio contenute nei limiti di cui all' art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse, le destinazioni delle seguenti risorse (arrotondate):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	31.000,00
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	66.581,25
Retribuzione straordinario	7.437,00
Maggiorazione retribuzione segretario com.le	3.614,39
TOTALE €	122.632,64

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (Rischio)	1.000,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (disagio)	350,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI) (disagio)	420,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 15 CCDI)	500,00
Art. 23 – Turnazioni	3.500,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Indennità per specifici ruoli (art. 16 CCDI)	600,00
Art. 24, comma 4 - Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI)	3.700,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 CCDI)	5.500,00
Progressioni orizzontali	7.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva	28.322,60

Compensi su censimento popolazione	349,41
TOTALE COMPLESSIVO (01.01.2022-31.12.2022)€.	51.742,01

Gli importi sopra indicati sono importi di stima al 31/12/2022.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE destinazioni da regolare			

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	122.632,64
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	51.742,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	174.374,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono somme allocate all'esterno del Fondo;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 68.070,00 (14.000+31.000+(51.742,01-28.322,60-349,41)) destinazioni vincolate e storiche e destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità artt 23- 24 – 56 - 70 del CCNL) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.940,99.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 24.12.2019, nel rispetto del principio di

attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si fa rinvio alla relazione illustrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico consolidato anno 2021 (Art. 67 comma 1)	89.965,50	89.965,50	0.00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	89.965,50	89.965,50	0,00
RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
- (art. 67 comma 2 lettera c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	457,86	1.024,40	566,54
- Art. 67, comma 3, lettera d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente)	190,78		-190,78
- Art. 67, comma 3, lettera h) Incremento massimo 1.2% monte salari 1997	1.400,00	5.066,00	3.666,00
TOTALE risorse soggette al limite	2.048,64	6.090,40	-4.041,36
TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE			
	92.014,14	96.055,90	-4.041,76
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017			
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 a seguito variazione art. 33 c. 2 D.L. 34/2019			
Totale fondo	92.014,14	96.055,90	-4.041,76
INCREMENTI NON SOGGETTI AL LIMITE			
Parte stabile:			

Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.496,00	2.496,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.455,09	1.455,09	0,00
Parte variabile:			
Incentivi funzioni tecniche			0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari			0,00
Art. 67 comma 3 lett c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (censimento)	2.123,95	349,41	-1.774,54
TOTALE	6.075,04	4.300,50	-1.774,54
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	98.089,18	100.356,40	2.267,22

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2021	Fondo Anno 2022	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.553,20	14.000,00	446,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. Comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.475,94	31.000,00	524,06
Maggiorazione retribuzione segretario Budget Posizioni Organizzative Straordinario	77.632,64	77.632,64	0,00
TOTALE destinazioni non regolate	121.661,78	122.632,64	970,86
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020 –2021 importo massimo	5.837,36	7.500,00	1.662,64
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	928,50	1.000,00	71,50
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	292,00	350,00	58,00

Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (disagio – rischio – maneggio valori (art. 14 CCDI)	420,00	420,00	0,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 15 CCDI)	420,00	500,00	80,00
Art. 23 – turnazioni	3.474,35	3.500,00	25,65
Art. 70 quinquies, comma 2 - Indennità per specifici ruoli (art. 16 CCDI)	576,72	600,00	23,28
Art. 70 quinquies, comma 1 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 CCDI)	6.199,92	5.500,00	-699,92
Art. 24, comma 4 - Indennità di reperibilità (art. 20 CCDI)	3.688,81	3.700,00	11,19
Compensi istat	2.123,95	349,41	-1.774,54
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	26.400,89	28.322,60	1.921,71
Riduzione gg. malattia	83,15		-83,15
TOTALE destinazioni regolate da accordo	50.445,65	51.742,01	1.296,36
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE destinazioni da regolare			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	121.661,78	122.632,64	970,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	50.445,65	51.742,01	1.296,36
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	172.107,43	174.374,65	2.267,22

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Nel bilancio di previsione 2022 sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2022.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Le spese relative agli oneri riflessi a carico dell'ente dovuti sul trattamento accessorio del personale dipendente sono imputati nei medesimi interventi riferiti agli stipendi ed assegni fissi spettanti al personale. Le spese relative all'IRAP dovuta sul trattamento accessorio del personale dipendente sono imputati al capitolo 1100.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi riportati nello schema di costituzione del fondo risorse decentrate, da confermarsi e/o rettificarsi sulla base dei dati definitivi risultanti a consuntivo 31/12/2022, trovano copertura nel seguente modo:

- sugli interventi di spesa corrente del personale relativi al trattamento accessorio:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capitoli	Importo
1	2	1	1-1	120	3.614,39
1	2	1	1-1	7301	107.800,00
1	2	1	1-1	7302	66.582,00

- per effetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 in tema di contabilità armonizzata ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria – allegato A/2 – le somme da corrispondere a saldo dovranno essere re imputate in competenza 2023 e finanziate con il fondo pluriennale vincolato di parte corrente (punto 5.2, lettera a) del principio contabile.

Istrana, li 03.11.2022

Il Responsabile dell'Area 1^a area servizi amministrativi e culturali

Alessandra Gasparetto



Il Responsabile dell'Area 4^a Servizi Economico-Finanziari

Alfonso Gasparini