

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL COMUNE DI ISTRANA**

Verbale n. 16/2016

L'anno 2016, il giorno 14 del mese di novembre alle ore 9.30 si è costituito il Dott. Claudio Girardi, iscritto nel ruolo di Revisore Unico dei Conti, per procedere con il seguente ordine del giorno:

1. Ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001. Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale anni 2017-2018-2019 ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), numero 1), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
2. Varie ed eventuali.

1. In merito al primo punto all'ordine del giorno, il Revisore:

PREMESSO che in data odierna il Responsabile dell'Area Amministrativa ha formulato una richiesta di parere, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), numero 1) del TUEL, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 114 del 11 novembre 2016 inerente la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2018 – 2019 ed alla ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTI, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”:

- il comma 1 dell'art. 6 “*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*”, che così testualmente recita:
“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9 [.....]. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.”;
- l'art 33 “*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*”, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), il quale, ai commi 1, 2 e 3, così testualmente dispone:
“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

Vista la proposta di delibera di giunta n. 114 del 11 novembre 2016 con la quale, tra le altre cose, la Giunta intende definire, come segue, il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, nei limiti di spesa consentiti dalle disposizioni di legge in materia:

Anno 2017:

- copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore tecnico, cat. C1, presso l'Area Lavori Pubblici-Manutenzioni, prioritariamente mediante mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero, in caso di esito infruttuoso di tale procedura, con concorso pubblico, a decorrere dal 01.01.2017 (conferma di quanto stabilito nel programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018);
- assunzione a tempo determinato per ulteriori 24 mesi di n.1 di Istruttore di vigilanza cat. C1, presso l'Area Vigilanza, al fine di far fronte alle esigenze temporanee dell'ufficio;
- copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza cat. C1, presso l'Area Vigilanza, prioritariamente mediante mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero, in caso di esito infruttuoso di tale procedura, con concorso pubblico, nel corso del 2017;

Anno 2018:

- eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti;

Anno 2019:

- copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore contabile, cat. C1, presso l'Area Economico-Finanziaria, ufficio ragioneria, personale economico, controllo di gestione, prioritariamente mediante mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1.11.2019, ovvero, in caso di esito infruttuoso di tale procedura, con concorso pubblico a decorrere dal 01.01.2020;
- eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti;

Visto che:

la copertura dei posti con concorso pubblico, prevista per l'anno 2017, è subordinata alla mancata assegnazione di personale in mobilità, secondo quanto previsto dall'art. 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

la presente programmazione triennale potrà essere modificata in qualsiasi momento in relazione alla necessità di sostituzione del personale che dovesse cessare per qualsiasi causa, nonché alla necessità di eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato ovvero all'eventuale utilizzo di altre forme di lavoro flessibile compatibilmente con le disponibilità di bilancio, e nei limiti previsti dalla normativa vigente nel tempo, ed, altresì, in relazione a mutamenti del quadro organizzativo o a mutate esigenze dell'ente, ovvero a seguito di nuove disposizioni di legge;

negli schemi del bilancio di previsione finanziario 2017-2019, risultano iscritti gli stanziamenti necessari alla copertura della spesa derivanti dalla presente programmazione del fabbisogno di personale;

VISTI i pareri favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

tanto premesso, rilevato e riscontrato il sottoscritto Revisore

e s p r i m e

per quanto sopra evidenziato, parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 11 novembre 2016 inerente la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001 e approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019, invitando in ogni caso l'Ente ad effettuare una costante opera di monitoraggio e di contenimento in termini assoluti della spesa del personale nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Dei documenti esaminati nel presente verbale il Revisore richiede una copia, che verrà conservata ad uso interno dell'organo di controllo stesso.

Alle ore 10.15 il Revisore chiude la seduta, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale.

Verona/Istrana, li 14 novembre 2016

Il Revisore dei Conti

Dr. Claudio Girardi

