

COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

Via S. Pio X, 15 – C.A.P. 31036 Tel. 0422-831810 / Fax 0422-831890
C.F. 80008050264 – P. Iva 00389970260

SERVIZIO FINANZIARIO
Tel. 0422-831829

Prot.....

RISORSE DECENTRATE 2014

Il fondo per le risorse decentrate è disciplinato dal CCNL 22/01/2004 il quale stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengano determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dall'art. 31 del CCNL 22/01/2004;

La nuova disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie:

risorse decentrate stabili
risorse decentrate variabili

- **le risorse decentrate stabili**, disciplinate dall'art. 31 comma 2 del predetto CCNL sono quelle aventi carattere di certezza, continuità e stabilità, determinate secondo la previgente normativa contrattuale (CCNL 01/04/1999) dall'art. 15 comma 1 lett. a)-b)-g)-j) e comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento di posti della dotazione organica, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti,
- che dette risorse stabili sono state integrate:
 - dall'art 32 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004;
 - dall'art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006;
 - dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008;
- **le risorse decentrate variabili** disciplinate dall'art. 31 comma 3 sono quelle aventi carattere di eventualità e variabilità, determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'art. 15 comma 1 lett. d)-k)-m)-n), dall'art. 15 comma 2, comma 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche derivanti dall'ampliamento dei servizi;

Dal 2011, bisogna rispettare anche quanto stabilito dall'art. 9 comma 2bis convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che prevede che "a decorrere dall'anno 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio ed inserite nel fondo 2010 sono state pari ad € 98.666= di cui :

- € 90.029,00 relativa alla parte fissa
- 000,00 incrementi della parte variabile
- € 8.637,00 finanziate da specifiche disposizioni di legge.

In sintesi si può riepilogare l'andamento del fondo per la parte fissa come segue:

	2010	2011	2012	2013	2014
RISORSE STABILI	90.029,00	89.965,48	86.965,48	86.965,48	86.965,48
Decurtazione per personale cessato (art. 9 comma 2bis DL 78/2010)		-3.000,00			
Risparmi disciplina lavoro straordinario (art. 15 c.1 lettera m CCNL 01/04/1999)					
TOTALE	90.029,00	86.965,48	86.965,48	86.965,48	86.965,48

Da tale prospetto si evince come nella parte fissa si sia ripresa la somma al netto della riduzione operata per l'anno 2011 e prevista dall'art 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 a seguito del collocamento a riposo del dipendente Piovesan Angelo così determinata:

- fondo parte fissa: 90.029,00
- nr dipendenti 2010 30,00
- quota pro capite 3.000,00

Le somme previste nel fondo 2014 servono a finanziare tutti gli istituti contrattuali derivanti da CCNL e/o regolati dai contratti decentrati quali:

- posizione economiche successive
- indennità di comparto
- indennità di reperibilità
- indennità di procedimento
- rischio, disagio, specifiche responsabilità

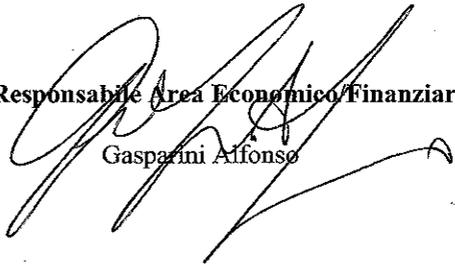
la differenza verrà utilizzata per finanziare il fondo di produttività da ripartire in base al sistema di valutazione adottato da questo Ente.

A consuntivo il fondo non potrà essere incrementato dalle somme derivanti dal risparmio dello straordinario per poter rispettare il limite imposto dall'art 9 comma 2bis del D.L. 78/2010.

Istrana li 13/01/2015

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria

Gasparini Alfonso





COMUNE DI ISTRANA

SEGRETERIA

TEL: 0422/831827
FAX 0422/831890

Via S. Pio X° n. 15/17 – 31036 ISTRANA (TV)

C.F. 80008050264
P.I. 00389970260

www.comune.istrana.tv.it

Posta elettronica istrana@pec.comune.istrana.tv.it e mail: segretario@comune.istrana.tv.it

INTESA

PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ANNO 2014

Il giorno 12 febbraio 2015 alle ore 9.00 nella sede municipale di Istrana (TV), sono presenti:

per la parte sindacale i signori:

Carraretto Silvia (rappresentante C.I.S.L. di zona)
Casarin Marta (rappresentante C.G.I.L. di zona)
Pinton Umberto (rappresentante U.I.L. di zona)

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

De Lazzari Lorenzo (dipendente del comune e R.S.U.)
Renosto Paola (dipendente del comune e R.S.U.)

per la parte pubblica:

Colletto Antonella (Presidente – Segretario comunale)
Cremasco William (Resp. Area Vigilanza)
Gasparetto Alessandra (Resp. Area Amministrativa e Area Affari Socio-Culturali, ufficio istruzione-cultura-biblioteca- sport)
Morao Olivo (Resp. Area LL.PP./Manutenzione)
Voltarel Giuseppe (Resp. Area Urbanistica ed Ecologia)
Gallina Luigi (Resp. Area Affari Socio-Culturali, ufficio socio-assistenziale)

Vengono trattati i seguenti argomenti:

- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività **anno 2014** - Presa atto costituzione parte fissa e variabile e definizione criteri di riparto;
- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività **anno 2015**;
- Indennità di rischio, Indennità di reperibilità, Responsabili di procedimento per particolari responsabilità - **anno 2015** (art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1 aprile 1999 come modificato dall'art 7 CCNL 2006);
- Indennità per particolari responsabilità - **anno 2015** (art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 - anagrafe, ecc...);

SI PRENDE ANZITUTTO ATTO:

- che il fondo per l'anno 2014 non può essere superiore al fondo per l'anno 2010;
- dell'intesa anno 2013 approvata con deliberazione della giunta comunale n. 1 del 13 gennaio 2014;

PR.

- del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 il cui art. 6 stabilisce i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2014

Il Fondo parte stabile anno 2014 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 416 del 05 novembre 2014, come da prospetto allegato ("A").

Il prospetto relativo alla destinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2014, aggiornato con la parte variabile del suddetto fondo, viene allegato al presente verbale ("B") e sottoscritto dalle Parti.

I criteri per la ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'efficienza degli uffici per l'anno 2014, sono quelli stabiliti dal contratto decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 marzo 2013.

Le parti concordano che le risorse che residuano dopo il finanziamento delle voci a carico delle risorse stabili dettagliate nel prospetto allegato, siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste nel vigente sistema di valutazione della performance individuale.

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2015

Si dà atto che per la ripartizione del fondo anno 2015, si applicheranno i criteri previsti dalla nuova metodologia di valutazione, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 dell'11 luglio 2011.

INDENNITA' DI RISCHIO - REPERIBILITA' ANNO 2015 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO 2015 (art. 36 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004)

Si prende atto di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 marzo 2013.

RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ANNO 2015

Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1 aprile 1999.

I Criteri per l'individuazione, da parte dei Responsabili delle Posizioni organizzative, dei responsabili di particolari responsabilità sono previsti dal contratto decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 5 marzo 2013. Si concorda che per l'anno 2015 il valore economico non potrà superare la somma di 10.000,00 euro.

Le parti concordano che l'Amministrazione si impegna alla costituzione del Fondo 2015 entro 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio 2015 e all'invio del relativo provvedimento alle rappresentanze sindacali.

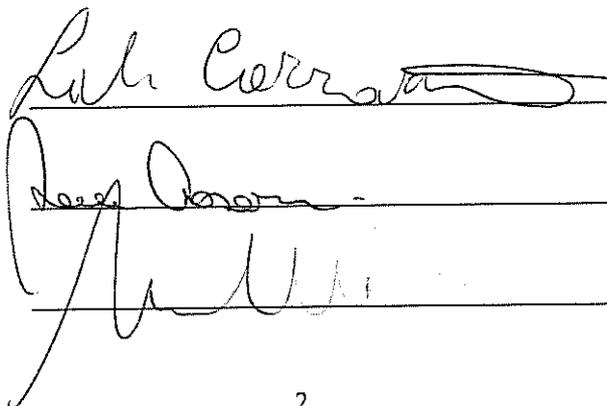
Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte sindacale

Carraretto Silvia

Casarin Marta

Pinton Umberto



per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

De Lazzari Lorenzo Lorenzo De Lazzari

Renosto Paola Paola Renosto

per la parte pubblica:

Colletto Antonella Antonella Colletto

Gasparetto Alessandra Alessandra Gasparetto

Morao Olivo Olivo Morao

Voltarel Giuseppe Giuseppe Voltarel

Gallina Luigi Luigi Gallina



COMUNE DI ISTRANA

Provincia di Treviso

Via S. Pio X, 15 - C.A.P. 31036 Tel. 0422-831810 / Fax 0422-831890

C.F. 80008050264 - P. Iva 00389970260

ALESSANDRO "A"

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 e aggiornate con il CCNL 09/05/2006

CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.a-b CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.b	Fondo storico anno 1998 (decurtato della quota per straord.)	€ 43.237,00
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.g	Risorse pagamento LED anno 1998	€ 10.501,00
CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.j	Incremento 0,52% monte salari anno 1997 (€ 533.141,00)	€ 2.758,00
CCNL 01/04/99 art.14 c.4	Riduzione 3% risorse per pagamento straordinario	€ 847,00
CCNL 05/10/01 art.4 c.1	Incremento 1,10% monte salari anno 1999 (€ 560.210,61)	€ 7.727,00
CCNL 05/10/01 art.4 c.2	Importo RIA e assegni ad personam per il pers.cessato	€ 5.673,00

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32 comma 1-2-7 del CCNL 22/01/2004 e aggiornate con il CCNL 09/05/2006

CCNL 22/01/04 art.32 c.1	Incremento 0,62% monte salari anno 2001 (€ 728.064)	€ 4.514,00
CCNL 22/01/04 art.32 c.2	Incremento 0,50% monte salari anno 2001 (€ 728.064)	€ 3.640,00

Risorse decentrate stabili ai sensi art.4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 e art.8 comma 2 del CCNL 11/04/2008

CCNL 09/05/06 art.4 c. 1	Incremento 0,50% monte salari anno 2003 (€ 748.005,00)	€ 3.740,00
CCNL 11/04/08 art.8 c. 2	Incremento 0,60% monte salari anno 2005 (€ 818.156,00)	€ 4.908,00
CCNL 09/05/06 art.4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 14	€ 1.546,00
CCNL 31/07/2009	Incremento valori posizione economica	€ 874,48

TOTALE RISORSE STABILI

€ 89.965,48

Art. 9 c 2 D.L. 78/2010

detrazione per dimissioni dipendente q.f. B (90.029/30)

3.000,00

TOTALE RISORSE STABILI

86.965,48

[Handwritten signatures and initials]

