



COMUNE DI ISTRANA

PROVINCIA DI TREVISO

TEL: 0422/831810
FAX 0422/831890

C.F. 80008050264
P.I. 00389970260

www.comune.istrana.tv.it

Posta elettronica istrana@pec.comune.istrana.tv.it e mail: segreteria@cvomune.istrana.tv.it

Organismo Associato di Valutazione della Performance Verbale n. 1/2014

L'anno duemilaquattordici, addì quattro del mese di aprile (04.04.2014), alle ore 9.00, nella sede comunale, a seguito convocazione effettuata dal Segretario comunale, si è riunito l'Organismo Associato di Valutazione (OdV) della performance, nelle persone dei Sigg.

1.	Colletto dott.ssa Antonella - Componente
2.	De Marchi Loris - Componente esterno
3.	Parisi Vincenzo - Componente esterno

E' presente altresì, con funzioni di segretario dell'Organismo, la dott.ssa **Alessandra Gasparetto**, dipendente dell'Amministrazione.

All'ordine del giorno:

1. Nomina del Presidente;
2. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2013;
3. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2013 dai Responsabili dei servizi al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato;
4. Valutazione dei Responsabili dei servizi - Titolari di posizione organizzativa per l'anno 2013;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance.

1. Nomina del Presidente.

L'Organismo di Valutazione dà atto che, con verbale n.1/2011 in data 25 luglio 2011, prot. 7108, veniva nominata, in qualità di Presidente dell'Organismo stesso, la dott.ssa **Domenica Maccarrone**, Segretario del Comune di Istrana.

L'Organismo prende atto che, essendo la dott.ssa Maccarrone cessata dall'incarico di Segretario comunale dell'Ente in data 02.03.2014, si rende necessario procedere alla nomina del nuovo Presidente

Procede, indi, a nominare, all'unanimità, in qualità di Presidente, la dott.ssa **Antonella Colletto**, nuovo Segretario del Comune.

2. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2013.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 67 in data 22.04.2013, è stato approvato il Piano Economico di Gestione - P.E.G.- dell'esercizio finanziario 2013, successivamente modificato con deliberazione giuntale n. 122 in data 21.10.2013.

L'Organismo di Valutazione procede all'esame del P.E.G. stesso, raffrontandolo con quanto riportato nelle schede di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, e con l'apposita relazione allegata al presente verbale, al fine di accertare eventuali scostamenti tra quanto programmato e quanto realizzato.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che gli obiettivi del P.E.G. dell'esercizio 2013 sono stati raggiunti.

3. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2013 dai Responsabili dei servizi al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato.

L'Organismo di Valutazione procede all'esame delle valutazioni attribuite da ciascun Responsabile di servizio al personale assegnato alla struttura di rispettiva competenza, nonché della proposta di valutazione dei Responsabili stessi - Titolari di posizione organizzativa formulata dalla dott.ssa Domenica Maccarrone, Segretario comunale sino al 01.03.2014, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto al sistema adottato.

A tal fine, l'Organismo si avvale delle seguenti tre tabelle, predisposte dall'ufficio personale:

- a) **Tabella di raffronto con la valutazione media proposta per l'anno 2012, effettuata con l'utilizzo delle schede di valutazione aggiornate con la nuova metodologia e la valutazione media definitiva**

.....*OMISSIS*.....

- b) **Media delle valutazioni aggregate per qualifica anno 2013:**

Categoria	Numero	Media valutazioni
A	//	//
B	10	25,82
C *	12	25,87
D	3	26,69
D Pos. Org.	5	26,77

* escluso il personale a tempo determinato

Valutate le sopra riportate tabelle, l'OdV rileva che il vigente sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti risulta correttamente applicato.

.....*OMISSIS*.....

5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance individuale.

Concluse le operazioni inerenti la valutazione della performance individuale del personale, ed alla luce delle relative risultanze, l'OdV Associato esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del vigente sistema di valutazione della performance individuale.

Conclusi i lavori, l'Organismo incarica il Presidente di trasmettere copia del presente verbale al servizio personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE
F.to Loris De Marchi

F.to dott.ssa Antonella
Colletto

2° COMPONENTE
F.to Vincenzo Parisi

IL SEGRETARIO
F.to Alessandra Gasparetto