



# COMUNE DI ISTRANA

PROVINCIA DI TREVISO

TEL: 0422/831810  
FAX 0422/831890

C.F. 80008050264  
P.I. 00389970260

[www.comune.istrana.tv.it](http://www.comune.istrana.tv.it)

Posta elettronica [istrana@pec.comune.istrana.tv.it](mailto:istrana@pec.comune.istrana.tv.it)

email: [segreteria@comune.istrana.tv.it](mailto:segreteria@comune.istrana.tv.it)

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance* Verbale n. 2/2015

L'anno 2015, il giorno 22 aprile, alle ore 15.30, a seguito di convocazione effettuata dal Segretario comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione in forma associata, operante nel Comune di Istrana, composto da:

- Colletto Antonella- Segretario del Comune di Istrana - Presidente;
- Cescon Ivano - Membro esperto;
- Berto Carla - Membro esperto.

Funge da segretario il membro Berto Carla.

All'ordine del giorno:

1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2014;
2. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2014 dai Responsabili delle Aree al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato;
3. Proposta al Sindaco della valutazione dei Responsabili delle Aree-Titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014.

### *1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2014,*

Con deliberazione della Giunta comunale n. 83 in data 17.09.2014, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione - P.E.G.- dell'esercizio finanziario 2014.

L'Organismo di Valutazione procede all'esame del P.E.G. stesso, raffrontandolo con quanto riportato nelle schede di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, e con l'apposita relazione allegata al presente verbale, al fine di accertare eventuali scostamenti tra quanto programmato e quanto realizzato.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che gli obiettivi del P.E.G. dell'esercizio 2014 sono stati raggiunti.

### *2. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2014 dai Responsabili delle Aree al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato.*

L'Organismo di Valutazione procede all'esame delle valutazioni attribuite da ciascun Responsabile di Area al personale assegnato alla struttura di rispettiva competenza, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto al sistema adottato. A tal fine, l'Organismo si avvale delle seguenti tre tabelle, predisposte dall'ufficio personale:

- a) **Tabella di raffronto con la valutazione media attribuita per l'anno 2014, effettuata con l'utilizzo delle schede di valutazione previste dal sistema di valutazione vigente, e la valutazione media definitiva dell'anno precedente:**

..... *OMISSIS* .....

**b) Media delle valutazioni aggregate per categoria anno 2014:**

Categoria	Numero	Media valutazioni
A	//	//
B	9	26
C	13	26,4
D	3	26,5

Valutate le sopra riportate tabelle, l'OdV rileva che il vigente sistema di valutazione della performance individuale risulta correttamente applicato.

..... *OMISSIS* .....

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Colletto Antonella**

**I Membri**

**F.to Cescon Ivano**

**F.to Berto Carla, anche  
con funzioni  
verbalizzante**