



# COMUNE DI ISTRANA

PROVINCIA DI TREVISO

TEL: 0422/831810  
FAX 0422/831890

C.F. 80008050264  
P.I. 00389970260

[www.comune.istrana.tv.it](http://www.comune.istrana.tv.it)

Posta elettronica [istrana@pec.comune.istrana.tv.it](mailto:istrana@pec.comune.istrana.tv.it) e mail: [segreteria@comune.istrana.tv.it](mailto:segreteria@comune.istrana.tv.it)

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance* Verbale n. 2/2016

L'anno 2016, il giorno 6 aprile, alle ore 15.00, si è riunito l'Organismo di Valutazione in forma associata, operante nel Comune di Istrana, composto da:

- Colletto Antonella – Segretario del Comune di Istrana – Presidente;
- Cescon Ivano – Membro esperto;
- Berto Carla – Membro esperto.

Funge da segretario il membro Berto Carla.

All'ordine del giorno:

1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2015;
2. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2015 dai Responsabili delle Aree al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato;
3. Proposta al Sindaco della valutazione dei Responsabili delle Aree-Titolari di posizione organizzativa per l'anno 2015.

### *1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi di gestione 2015.*

Con deliberazione della Giunta comunale n. 49 in data 3.06.2015, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione - P.E.G.- dell'esercizio finanziario 2015, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 9 dicembre 2015.

L'Organismo di Valutazione procede all'esame del P.E.G. stesso, raffrontandolo con quanto riportato nelle schede di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, e con l'apposita relazione allegata al presente verbale, al fine di accertare eventuali scostamenti tra quanto programmato e quanto realizzato.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'O.d.V. rileva che gli obiettivi del P.E.G. dell'esercizio 2015 sono stati raggiunti entro il 31 dicembre 2015, termine che costituisce unico riferimento per la verifica del raggiungimento degli obiettivi stessi, in assenza di qualsiasi altro indicatore.

### *2. Presa d'atto delle valutazioni attribuite per l'anno 2015 dai Responsabili delle Aree al personale, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance rispetto al sistema adottato.*

L'Organismo di Valutazione procede all'esame delle valutazioni attribuite da ciascun Responsabile di Area al personale assegnato alla struttura di rispettiva competenza, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto al sistema adottato.

A tal fine, l'Organismo si avvale delle seguenti tre tabelle, predisposte dall'ufficio personale:

- a) **Tabella di raffronto tra la valutazione media attribuita per l'anno 2015 e la valutazione media dell'anno precedente:**

..... *OMISSIS* .....

**b) Media delle valutazioni aggregate per categoria anno 2015:**

Categoria	Numero	Media valutazioni
A	//	//
B	9	26,1
C	14	26,6
D	3	26,6

Valutate le sopra riportate tabelle, nonché la tabella di riepilogo delle valutazioni individuali, l'O.d.V. rileva che il vigente sistema di valutazione della performance individuale risulta adeguatamente applicato.

..... *OMISSIS* .....

L'Organismo stesso suggerisce che nel P.E.G. 2016 vengano individuati indicatori idonei a verificare, anche nel corso dell'esercizio, lo stato di attuazione degli obiettivi e il loro raggiungimento finale.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Colletto Antonella**

**I Membri**

**F.to Cescon Ivano**

**F.to Berto Carla, anche con  
funzioni verbalizzante**